

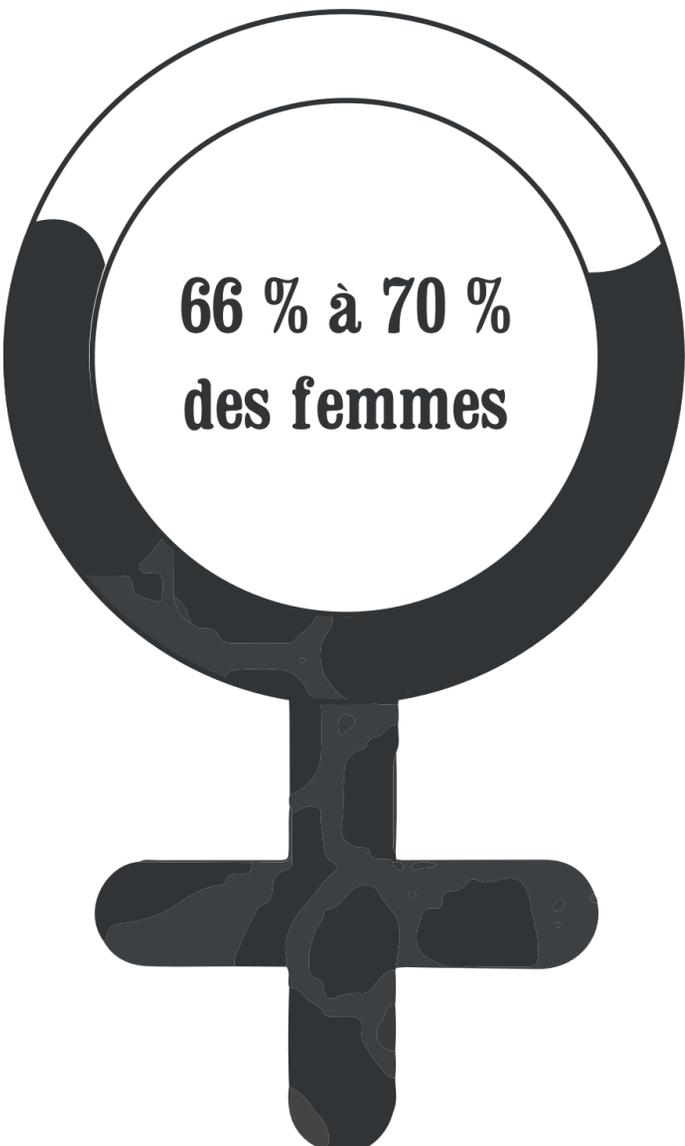
**4 raisons pour lesquelles la
communication interne joue un rôle
majeur dans les enjeux RH des
entreprises :**

Sources : étude APEC 2024-2025

I – Proposer des espaces d'écoute et de parole aux collaborateurs



Part des collaborateurs qui ont le sentiment d'être écoutés quand ils souhaitent s'exprimer :



**66 % à 70 %
des femmes**



**74 % à 77 %
des hommes**



Pourquoi

PAS

100 % ?

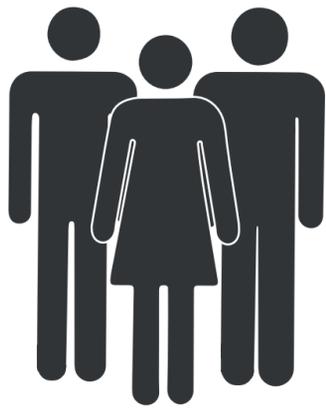
2 – Enrichir l'expérience collaborateur aux cotés des ressources humaines



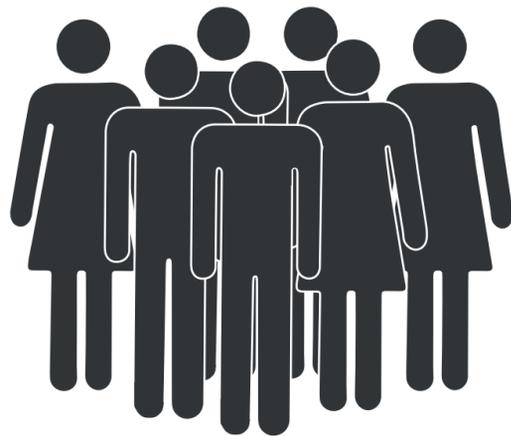
La communication interne est un levier de performance et de bien-être à renforcer dans toutes les organisations

3 - Une attente de plus de transparence salariale pour 66% des cadres

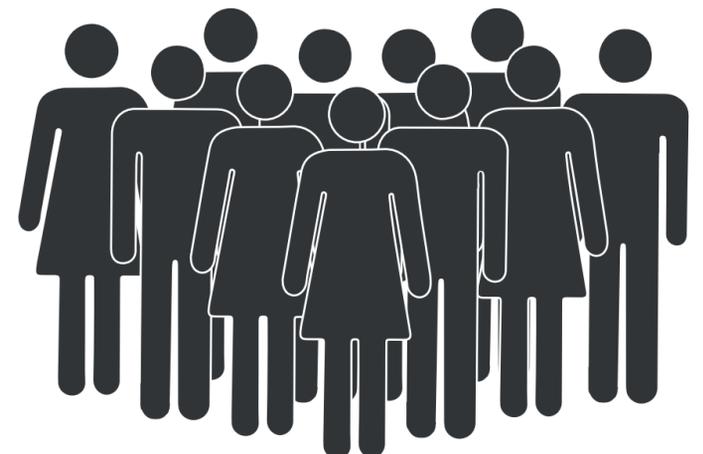
La directive européenne sur la transparence des salaires doit être transposée dans chaque pays européen d'ici juin 2026



53 % des TPE



64 % des PME



68 % des ETI/GE



donnent accès à une grille salariale à leurs collaborateurs

4 – Accompagner la mise en place des actions plébiscitées par des collaborateurs pour l'équilibre professionnel / personnel

